



**UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA**  
COMUNI DI CERESOLE REALE – FRASSINETTO– INGRIA – NOASCA  
PONT CANAVESE– RONCO CANAVESE - VALPRATO SOANA

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO**

**N. 238**

**DEL 25/11/2021**

**OGGETTO : AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL  
CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART.  
110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 - ELENCO CANDIDATI AMMESSI E  
VERIFICA PROFILI DI COMPETENZA**

Determinazione N. 238 del 25/11/2021

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 - ELENCO CANDIDATI AMMESSI E VERIFICA PROFILI DI COMPETENZA

## IL SEGRETARIO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 28 del 23/07/2020, ad oggetto: "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 – Revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale", si è provveduto ad approvare, previa modifica, la dotazione organica, adattandola alle esigenze dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 9 del 23 febbraio 2021, ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 – Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valli Orco e Soana n. 28 del 23/07/2020. Modifiche.", si stabiliva tra l'altro, di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, approvato con propria precedente deliberazione n. 28 del 23 luglio 2020, prevedendo il conferimento di un incarico ex art. 110, comma 1, del TUEL, con decorrenza dalla nomina del nuovo presidente pro tempore e fino alla scadenza del relativo mandato;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 64 del 27/09/2021 ad oggetto : "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. Deliberazioni della Giunta dell'Unione montana n. 28 del 23/07/2020 e n. 9 del 23/02/2021. Modifica", si prevedeva di autorizzare le procedure per il conferimento di un incarico ex art. 110, comma 1, del TUEL, con durata pari al mandato del nuovo presidente pro tempore;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 212 del 20/10/2021, con la quale è stata indetta una procedura selettiva per *curriculum*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n° 1 "Responsabile dei Servizi Amministrativo e Sviluppo Montano - Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1, per un periodo non superiore rispetto al mandato amministrativo del Presidente dell'Unione montana ed è stato approvato l'avviso di selezione pubblica nonché il relativo schema di domanda;

Dato atto che l'avviso pubblico in parola è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal 20/10/2021 al 19/11/2021 e che sono pervenute n. 2 domande di partecipazione;

Considerato che a seguito della verifica delle domande pervenute e relativi allegati, conservate agli atti ai numeri di protocollo dell'ente rispettivamente n. 1157 del 18/11/2021 e n. 1166 del 19/11/2021, risultano da ammettere alla selezione pubblica n. 1 candidato, come riportato nel prospetto allegato;

Rilevato, altresì che nell'avviso pubblico di cui in oggetto all'art. 6 si esplicita che *"...la scelta del candidato idoneo si effettuerà mediante valutazione dei curricula da parte del*

*segretario dell'ente In particolare, la selezione consisterà nell'esame dei curricula presentati e nella verifica della corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti.*

*Nella valutazione si terrà conto di eventuali titoli di studio ulteriori a quelli richiesti tra i requisiti per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 3, quali eventuali attestati di partecipazione e relativi punteggi conseguiti in master e/o eventuali attestati di partecipazione a corsi di formazione post lauream documentati riconducibili alle competenze tecniche specifiche richieste all'art. 2. La valutazione operata ad esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. Il Presidente provvederà alla nomina dell'incaricato nell'ambito della rosa degli idonei aventi un profilo di competenza, in base all'esperienza professionale maturata, in linea con quanto richiesto dall'incarico da rivestire. Nella scelta dei candidati, si terrà dunque conto dei percorsi di formazione specialistica e della professionalità maturata nelle pubbliche amministrazioni operando un raffronto comparativo quali - quantitativo fra i curricula dei candidati”.*

Verificato e ritenuto il profilo di competenza del candidato ammesso, indicato nel prospetto allegato, meritevole di attenzione in quanto corrispondente ai requisiti richiesti dall'avviso pubblico sia per quanto riguarda l'esperienza professionale maturata che per i percorsi di formazione specialistica indicati nel curriculum vitae;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 1;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Codice disciplinare di cui all'art. 59 comma 11, C.C.N.L. 21 maggio 2018, pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione Montana, sezione "Amministrazione Trasparente - Atti Generali ”;
- Il Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale europea il 4 maggio 2016;
- il D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione triennio 2019-2021 dell'Unione Montana Valli Orco e Soana approvato con Deliberazione della Giunta n. 4 del 31/01/2019 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione;
- lo Statuto dell'Unione montana;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) DI DARE ATTO che sono state presentate n. 2 domande per la partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.
- 2) DI AMMETTERE alla selezione pubblica n. 1 candidato come riportato nel prospetto allegato.
- 3) DI VALUTARE il profilo di competenza del candidato ammesso, indicato nel prospetto allegato, meritevole di attenzione in quanto corrispondente ai requisiti richiesti dall'avviso pubblico.
- 4) DI DARE ATTO che, come previsto all'art. 6 dell'avviso pubblico in oggetto, la valutazione di cui al punto precedente è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e conseguentemente compete al Presidente dell'ente l'eventuale nomina dell'incaricato nell'ambito della rosa degli idonei.
- 5) DI TRASMETTERE gli atti relativi alla procedura di cui in oggetto al Presidente dell'Unione montana per quanto di sua competenza come indicato al punto precedente.
- 6) DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", alla voce "Bandi di concorso".
- 7) DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:
  - giurisdizionale al T.A.R. Piemonte ai sensi dell'articolo 2 lettera b) e articolo 21 della Legge 1034/1971 e.s.m.i. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione del presente atto;
  - straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 1199/1971.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso davanti al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte, nel termine di sessanta giorni dalla data di ricevimento del presente atto o dalla piena conoscenza.

Pont Canavese, li 25/11/2021

Il Segretario dell'Unione  
F.to Dr.ssa MANCINO Antimina

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Albo Pretorio on line" in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Pont Canavese, li 26/11/2021

Il Segretario dell'Unione  
F.to Dr.ssa MANCINO Antimina

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Pont Canavese, li 26/11/2021

Il Segretario dell'Unione  
Dr.ssa MANCINO Antimina