



UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA
COMUNI DI CERESOLE REALE – FRASSINETTO– INGRIA – NOASCA
PONT CANAVESE– RONCO CANAVESE - VALPRATO SOANA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO

N. 192

DEL 23/09/2021

OGGETTO : Avviso di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 comma 1 del d.lgs. 165 del 2001 e ss.mm.ii. Per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - cat. D - Nomina Commissione esaminatrice

Determinazione N. 192 del 23/09/2021

Oggetto: Avviso di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 comma 1 del d.lgs. 165 del 2001 e ss.mm.ii. Per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - cat. D - Nomina Commissione esaminatrice

IL SEGRETARIO

Visti i decreti del Presidente dell'Unione montana n. 9 del 02/09/2016 con il quale è stata individuato il segretario dell'Unione montana e n. 6 del 02/09/2019, con il quale è stata attribuita al segretario dell'Unione montana la responsabilità del settore economico - finanziario;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 159 del 10/08/2021, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di domande di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 2001, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico" – cat. "D", a tempo pieno e indeterminato;

Rilevato che l'avviso di cui in oggetto prevede all'art. 4 che:

- la procedura di selezione avvenga tramite colloquio;
- le domande ai candidati ammessi siano valutate da una apposita Commissione;

Dato atto che risulta pertanto necessario nominare la commissione di cui sopra;

Visti gli articoli 35 e 35-bis, lettera a), e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della commissione, testualmente recitano:

- Articolo 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di

concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano

componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

.....omissis.....

- Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai

pubblici impieghi;
....omissis.....

Art. 57 – Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

...omissis.....

Dato atto che, ai fini dell'applicazione dell'articolo 35-bis del Decreto Legislativo numero 165/2001, così come inserito dall'articolo 1, comma 46, della Legge numero 190/2012, si è provveduto a verificare la sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei componenti e del segretario della commissione di cui alla presente determinazione, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dagli interessati nei termini e alle condizioni dell'articolo 46 del Decreto Presidente della Repubblica numero 445/2000;

Rilevato inoltre necessario provvedere alla nomina del segretario della commissione nella persona di un dipendente di ente locale avente la qualifica superiore o pari a quella del posto da ricoprire;

Dato, altresì, atto che:

- in data 22/09/2021, con prot. n. 936, è stata inoltrata al Comune di Forno Canavese la richiesta di autorizzazione al conferimento dell'incarico di componente effettivo della Commissione di cui in oggetto, al dipendente dello stesso ente, Arch. Ezio VIAN, istruttore direttivo tecnico;

- con nota del 22/09/2021, acclarata al prot. n. 954 in data 23/09/2021, il Comune di Forno Canavese ha autorizzato il predetto incarico;

- viene nominato in qualità di Presidente il segretario dell'ente dott.ssa Antimina MANCINO;

- viene nominato in qualità di componente effettivo il dipendente Arch. Paolo GIORDANO responsabile del settore tecnico dell'Unione montana Valli Orco e Soana, categoria D1;

- il dipendente dott. Marco BALAGNA, responsabile del settore amministrativo dell'Unione montana Valli Orco e Soana, categoria D1, assumerà le funzioni di Segretario;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 23 marzo 1995 recante:

“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche”;

Atteso che tale decreto prevede:

- per i membri effettivi esterni della Commissione i compensi determinati ai sensi dall'art. 1, comma 1, punto 3), e dall'art. 2, comma 1, lettera c), del DPCM 23.03.1995;

1)....omissis.....;

2) L. 400.000 (in euro 206,58) per concorsi relativi ai profili professionali della quinta e sesta qualifica funzionale o categorie equiparate;

3) L. 500.000 (in euro 258,23) per concorsi relativi ai profili professionali della settima qualifica funzionale o categorie equiparate;

2. Salvo quanto disposto dall'art. 1, a ciascun componente le commissioni esaminatrici di concorsi viene corrisposto un compenso integrativo così determinato:

a)..... omissis.....;

b) L. 800 (in euro 0,41) per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi di cui al punto b) dell'art.7 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487;

c)omissis.....

I compensi di cui ai punti b) e c) sono aumentati del 20 per cento per i concorsi per titoli ed esami; ..omissis.....”.

3. I compensi previsti dagli articoli 1 e 2 sono aumentati del 20 per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

.....omissis.....;

Considerato che, ai sigg.ri Paolo GIORDANO e Marco BALAGNA, rispettivamente Presidente e Segretario verbalizzante della nominata Commissione esaminatrice, non sarà riconosciuto alcun compenso in quanto dipendenti dell'Ente;

Considerato, altresì, che alla dott.ssa Antimina MANCINO, componente effettivo della suddetta Commissione, non sarà riconosciuto alcun compenso in quanto Segretario dell'Ente;

Richiamato il “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione montana Valli Orco e Soana”, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 2 del 21/01/2016;

Atteso, altresì, che il numero degli ammessi è pari a 20 e quindi di poco superiore a 15, numero oltre il quale il bando prevede la facoltà di procedere a preselezione e ritenuto, quindi, di procedere direttamente alla prova teorico pratica;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. DI NOMINARE la Commissione per la selezione mediante procedura di mobilità volontaria di n. 1 posto di istruttore direttivo, categoria D, a tempo pieno ed indeterminato come segue:

- Presidente: dott.ssa Antimina MANCINO, segretario dell'Unione montana Valli Orco e Soana;
- Componente effettivo: Arch. Paolo GIORDANO, responsabile settore tecnico dell'Unione montana Valli Orco e Soana;
- Componente effettivo: Arch. Ezio VIAN, istruttore direttivo tecnico, dipendente del Comune di Forno Canavese;

2. DI NOMINARE il dott. Marco BALAGNA, dipendente dell'Unione montana Valli Orco e Soana, segretario verbalizzante della Commissione di valutazione.

3. DI DARE ATTO che, con successivo provvedimento, verrà assunto apposito impegno di spesa per la corresponsione dei compensi dei componenti esterni della Commissione esaminatrice secondo i parametri individuati con DPCM 23.03.1995 ess.mm.ii.

4. DI DARE ATTO che ai sigg.ri Antimina MANCINO, in quanto Segretario dell'Ente, Paolo GIORDANO e Marco BALAGNA, in quanto dipendenti dell'Ente non sarà riconosciuto alcun compenso.

5. DI DARE ALTRESÌ ATTO che la selezione per colloquio dei candidati ammessi si svolgerà il 30 settembre 2021 alle ore 12 presso la sede dell'Unione montana Valli Orco e Soana (P.zza XXV aprile 2, Pont Canavese).

6. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.-

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso davanti al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte, nel termine di sessanta giorni dalla data di ricevimento del presente atto o dalla piena conoscenza.

Pont Canavese, li 23/09/2021

Il Segretario dell'Unione
F.to Dr.ssa MANCINO Antimina

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Albo Pretorio on line" in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Pont Canavese, li 23/09/2021

Il Segretario dell'Unione
F.to Dr.ssa MANCINO Antimina

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Copia conforme all'originale in formato digitale.

Pont Canavese, li 23/09/2021

Il Segretario dell'Unione
Dr.ssa MANCINO Antimina