

Verbale n. 1 del 16/01/2024

In data 16/01/2024 il Revisore rag. Pierluca SELLA, ha esaminato l'ipotesi di delibera della Giunta Unionale dell'ente UNIONE VALLI ORCO E SOANA, avente ad oggetto la vigente dotazione organica e contestuale programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024 - 2026;

Il Revisore,

Premesso

- che l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n.448 (legge finanziaria 2002) recita: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."*;
- che l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 prevede *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento"*;
- che l'art 1 comma 557 quater L. 296/06 ha stabilito con decorrenza dall'esercizio 2014 che il riferimento, sul quale valutare il contenimento delle spese relative al personale, dovesse essere eseguito sul valore medio del triennio 2011-2013;

Considerato e preso atto

- che il prospetto predisposto dall'ufficio personale evidenzia il rispetto del limite di cui all'art. 1 comma 557 quater L.296/06;
- che il rapporto tra spese correnti e spese del personale per l'anno 2022 è inferiore al 50%;
- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica sul pareggio di bilancio per l'esercizio 2022 e che è stato altresì approvato rendiconto dell'esercizio 2022;
- che l'Ente ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

Raccomanda

Prima di procedere alle eventuali assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito ai suddetti fabbisogni;

Accerta

il rispetto del documento di programmazione del fabbisogno del personale rispetto al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni.

IL REVISORE